**Аналитическая справка**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности коммунального государственного учреждения** **«** **Основная средняя школа п.Бестобе»**

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного органа приказом КГУ «Основная Средняя школа п. Бестобе» № - от 16 сентября .2021 года создана рабочая группа в следующем составе:

1. Муканова С.С.. - директор школы, руководитель группы;
2. Капарова Б.Ж.. - заместитель директора по учебной работе;
3. Абишева Г К.. - главный бухгалтер;
4. Хамзенова А.Б.. - социальный педагог;
5. Сирожденова АК., - делопроизводитель (секретарь рабочей группы).

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГУ «Основная средняя школа п.Бестобе» на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: с 1 сентября по 25 мая 2021года.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям.

**I. По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены:** Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября2015 года, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 03.07.14 г. № 227-V, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года (с учетом внесенных изменений от 30.06.2016 г.), Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков от 19 октября 2016 года, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции № 12, Типовые правила деятельности дошкольных организаций, Типовые правила деятельности общеобразовательных организаций (начального, основного среднего и общего среднего), утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года № 499, Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего, общего среднего образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 января 2012 года № 127, Правила и условия аттестации гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января года № 83, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» от

12.03.2012 г. № 320, Стандарты и регламенты государственных услуг, оказываемых организацией образования.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено. **II. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».**

*/. Управление персоналом.*

В КГУ «Основная средняя школа п.Бестобе». по состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 28 человек, из них 17 педагогов, 11 технический и обслуживающий персонал, находятся в отпуске по уходу за ребенком - 3, вакансий - 4.

За 2021 год к дисциплинарной ответственности привлечений не было. С января 2021 года по настоящий момент освобождено от занимаемой должности по собственному желанию сотрудника 2 , 1 в связи с окончанием трудового договора, 1 по собственному желанию).

Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам, не было.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования.

По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, текучесть кадров отсутствует, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

1. *Разрешительные, контрольные функции отсутствуют.*

3.2 По конфликтам интересов педагогических работников

Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей

 учитель нарушает установленные в школе запреты.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в процедурах проведения государственных закупок и деятельности педагогических работников не установлено.

**4*.* Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.**

В 2021 году КГУ «Основная средняя школа п.Бестобе» оказано государственных услуг.-13

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

С начало года для учащихся и родителей в школе работает «Телефон доверия» 43-348 , по которому можно обратиться по следующим вопросам и создан электронный ящик bosh4@mail.ru **,** на который они могут присылать свои обращения.

Объявления с адресом электронной почты, телефона доверия размещены на информационных стендах в фойе школы, СПС и доведены до сведения учащихся и родителей.

Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков и информация о принятых (принимаемых) мерах по устранению коррупционных рисков размещаются на интернет-ресурсе субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков.

 15 ноября 2021 года прошли общешкольные родительские собрания, включившие в себя разъяснительную работу с родителям, направленную на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям. Показан видеоролик Нет коррупции!»

В течении 2020-2021 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало.

При этом к зонам повышенного коррупционного риска можно отнести: - В организации производственной деятельности - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.

- При рассмотрении обращений юридических, физических лиц - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций. - При проведении аттестации педагогических сотрудников - необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
2. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.
3. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.
4. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупции — НЕТ!» (в том числе информирование о телефонах «горячей линии» и контактных данных лиц, которым можно подать жалобу по фактам коррупции).
5. Аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков была рассмотрена руководителем субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков для рассмотрения и принятия мер.

**Руководитель группы С.Муканова**

**Члены рабочей группы Б.Капарова**

**Г.Абтшева**

**А.Хамзенова**

**А.Сирожденова**